

Qualifizierung & Nachwuchsgewinnung

- Persönlichkeit und Kompetenz der/des Vorsitzenden in KMUs sind oftmals entscheidend für die Weiterentwicklung des Gremiums
- Daher ist die aktive und nachhaltige Förderung der Teamentwicklung und die strategische Ausrichtung des Betriebsrates eine Kernaufgabe der Leitungsfunktion
- Eine langfristig orientierte Qualifizierung und Personalentwicklung der Beschäftigten sollte vom Gremium gemeinsam gefördert und gesteuert werden
 - **Best Practice**
 - Inhouse-Seminare für Betriebsräte – aktuelle Themen können praktisch evaluiert werden
 - Orientierung für neue Beschäftigte durch Betriebsrat
 - Mehr Weiterbildung mit Betriebsrat
 - Betriebsvereinbarungen zur Qualifizierung (z. B. im digitalen Wandel)

Quelle: <https://www.mitbestimmung.de/html/qualifizierung-und-nachwuchsgewinnung-7241.html>