

# Zusammenarbeit und Organisation (*auch paritätisch*)

- Sowohl im Betriebsrat als auch zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber will gute Zusammenarbeit organisiert werden
- Betriebsvereinbarungen setzen allgemein verbindlich betriebsspezifische Regeln fest. Die paritätische Verhandlung sorgt für einen Anstieg der Akzeptanz der Beschäftigten.
  - Betriebsvereinbarungen zu orts- und zeitflexiblem Arbeiten oder zu Gefährdungsbeurteilungen
- Der Betriebsrat selbst sollte seine internen Prozesse und seine Arbeit effektiv und beteiligungsorientiert gestalten, um eine intensive & kooperative Zusammenarbeit im Gremium zu ermöglichen
- Formate wie „soziale Dialoge“ oder „Sozialpartner Dialoge“ z. B. auf Bundesebene, wie Initiative Wirtschaft & Arbeit 4.0
  - ? Sozialer Dialog: Darunter ist das gemeinsame, kooperative Wirken der Sozialpartner zu verstehen.

Quelle: <https://www.mitbestimmung.de/html/zusammenarbeit-und-organisation-im-br-7078.html>