

Individuelle und kollektive Interessenvertretung

- Die Gebiete der Interessenvertretung sind vielfältig: es können sowohl kollektive Interessen als auch die Unterstützung von Einzelnen zu Grunde liegen (z. B. auch marginalisierte Gruppen)
 - Konkret bedeutet das: Beratung, Begleitung, Vertretung, sich einsetzen, Initiative zeigen usw.
- In kleinen Betriebsräten ist es wichtig, sich auf einzelne Themen zu fokussieren
- Dafür können fachkundige Mitarbeitende oder Expert:innen von außerhalb zur Unterstützung herangezogen werden
 - **Best Practice: Gipskartonplattenhersteller**
 - Ein steigender Altersdurchschnitt in der Belegschaft verursachte zunehmend höhere Krankenstände
 - Der Betriebsrat führte in der Belegschaft eine Befragung nach ihren Problemen und Wünschen durch
 - Ergebnis: ein veränderter Schichtbetrieb wurde vorgeschlagen
 - **Best Practice: Meine 100%** - gestiegene Zufriedenheit in der Belegschaft durch neues Schichtmodell

Quelle: <https://www.mitbestimmung.de/html/individuelle-und-kollektive-7239.html>