

Strategie & Entwicklung des Unternehmens

- KMU-Unternehmen sind besonders oft von Insolvenzen betroffen, daher hat die Sicherung des Unternehmens eine besondere Bedeutung und sollte in der Betriebsratsarbeit zentral sein (ohne Betrieb, keine Begelgschaft)
- Eine erfolgreiche Betriebsratsstrategie trägt zum Erhalt und zur Weiterentwicklung des Unternehmens bei (→ [hier](#) sind acht Praxisbeispiele, wie Betriebsräte die Zukunft ihrer Unternehmen mit innovativen Ideen gesichert haben)
 - Best Practice Papierfabrik (*Kingspan Gefinex GmbH*)
 - Schließungspläne der Geschäftsführung
 - Entwicklung eines innovativen Geschäftskonzeptes durch Betriebsrat
 - Ergebnis: Erhalt eines Großteils der Arbeitsplätze
 - Best Practice: Stellenerhalt durch Solidarität
 - entgeltwirksame Arbeitszeitreduzierung rettete [100 Stellen](#)

Quelle: <https://www.mitbestimmung.de/html/strategie-und-erhalt-weiterentwicklung-7237.html>

Strategie & Entwicklung des Unternehmens *(in Krisenzeiten)*

- Besonders in unerwartbaren Krisenzeiten stehen die Unternehmen vor großen Herausforderungen
- Ein aktuelles Beispiel aus der Praxis zeigt, wie Betriebsräte betriebliche Regelungen im Umgang mit der Covid-19-Pandemie ausgestaltet haben
- Dazu wurden Betriebs- oder Dienstvereinbarungen geschlossen
 - ? *In einer Betriebsvereinbarung formulieren Arbeitgeber und Betriebsrat verbindliche Regeln für den Betrieb.*
- In der Praxis konnten somit Arbeits- und Gesundheitsschutz zügig geregelt und Beschäftigung durch Maßnahmen wie Kurzarbeit gesichert werden
- Beispiele für solche Betriebsvereinbarungen finden sich [hier](#) oder [hier](#)

Quelle: <https://www.mitbestimmung.de/html/strategie-und-erhalt-weiterentwicklung-7237.html>