

Prof. Dr. Manfred Wannöffle

Seniorprofessor

an der Gemeinsamen Arbeitsstelle RUB/IGM

Hochschullehrer an den Fakultäten Maschinenbau
und Sozialwissenschaft

Suttner-Nobel-Allee 4, Raum 00.28.3

44803 Bochum

Tel.: 0234 - 32 – 22929

manfred.wannoeffle@rub.de

<https://rubigm.ruhr-uni-bochum.de/index.htm>



*1956, verheiratet; wohnhaft in Bochum

Seniorprofessor an der Gemeinsamen Arbeitsstelle RUB/IGM

6/2003 bis 7/2025 Geschäftsführer der Gemeinsamen Arbeitsstelle RUB/IGM

Hochschullehrer an den Fakultäten für Maschinenbau und Sozialwissenschaft der Ruhr-Universität Bochum (RUB)

Externer Professor an der Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (Mexiko)

Mitglied im Vorstand des Instituts für soziale Bewegungen (ISB) an der RUB

Vertrauensdozent der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Hans-Böckler-Stiftung

Studium

1990 Promotion zum Doktor der Sozialwissenschaft (RUB)

1982 Diplom in Sozialwissenschaft (RUB)

1975 – 1982 Studium der Geschichte und Sozialwissenschaft an der Freien Universität Berlin und der Ruhr-Universität Bochum

Zusatzqualifikationen

1997 - 1998 Stipendiat der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) in Mexiko

1994 Studienaufenthalt an der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) in Genf / Schweiz

1993 Studienaufenthalt an der Yale-University in New Haven / USA

1987 – 1989 ASA- und DAAD-Stipendiat (Süd-Korea)

1985 – 1989 Promotionsstipendiat der Hans-Böckler-Stiftung

Weitere Berufserfahrung

Seit 2023	Wissenschaftliche Leitung der Akademie für Mitbestimmung an der Akademie der Ruhr-Universität Bochum
Seit 2021	Externer Professor an der Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (Mexiko)
Seit 2019	Wissenschaftliche Leitung des Weiterbildenden Studienganges „Digitale Transformation“ an der Akademie der RUB (zus. mit Prof. Bernd Kuhlenkötter)
2018/2019	Wissenschaftliche Leitung der „Mitbestimmungsakademie“ von Arbeit und Leben NRW und der Akademie der RUB
3/2014	Gastprofessor „Relaciones Laborales Europeas“ an der Benemérita Universität Puebla/Mexiko
2/2012	Gastprofessor „Labour Conflict Management“ an der St. Petersburg University of Humanities and Social Sciences, Russland
9/2010	Gastprofessor „Relaciones Laborales Europeas“ an der Benemérita Universität Puebla/Mexiko
2009/2012	Gastprofessor an der Akdeniz Universität Antalya, Türkei
2006/2007	Gastprofessor „Relaciones Laborales Transnacionales“ an der UAM-Itztapalapa in Mexiko-Stadt (DAAD)
Seit 2003	Gastdozentur „Relaciones Laborales Europeas“ an der Universität Oviedo, Spanien
2003 - 7/2025	Geschäftsführer der Gemeinsamen Arbeitsstelle RUB/IGM
2000 – 5/2003	Lehrbeauftragter und wissenschaftlicher Angestellter an der WISO-Fakultät (Lehrstuhl für Wirtschafts- und Industriosozilogie) der Universität Dortmund und Projektleiter bei BIT e. V. Bochum
10/1998	Lehrbeauftragter an der RUB, Fakultät für Sozialwissenschaft und wissenschaftlicher Mitarbeiter beim Berufsinstitut für Interdisziplinäre Technikgestaltung in Bochum
1997 – 1998	Gastprofessur für Arbeitssoziologie an der Universidad Autónoma de México / Mexiko-Stadt (Habitationsstipendium DFG)
1996	Vertretungsprofessur für Arbeitssoziologie (Dr. Enrique de la Garza) an der Universidad Autónoma de México / Mexiko-Stadt
1991–1995	Projektleiter „Grenzüberschreitende Erwerbsregulierung im NAFTA-Raum“ bei der Friedrich-Ebert-Stiftung in Mexiko-Stadt
1982 – 1985	Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Historischen Institut der RUB (Sozial- und Wirtschaftsgeschichte)
1981 – 1982	Berufsschullehrer für die Fächer Wirtschaft und Politik bei der Westfälischen Berggewerkschaftskasse (heute Ruhrkohle AG)

Ausgewählte Projekte und Forschungskooperationen

- 2023 – 2025 **QuBA³** – Qualifizierungsmonitoring für Betriebsräte
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung
- 2023 – 2024 **Etablierung einer nachhaltigen Bildungsberatung und -begleitung durch innerbetriebliche Weiterbildungsmentor*innen**
Förderung: BMBF, Kooperation: IG Metall
- 2021 – 2026 **HumAIne** - Regionales Kompetenzzentrum Arbeitsforschung und KI
Förderung: BMBF; Kooperation: u.a. Institut Arbeit und Qualifikation der Universität Duisburg-Essen
- 2021 – 2024 **KAINE – Knowledge based learning platform with Artificial Intelligent structured content**
Förderung: BMBF; Kooperation: u.a. LPS, Akademie der RUB, Arbeitsgruppe Bildungspsychologie, Deutsches Forschungszentrum für KI, Bochumer Institut Technologie, IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel, Deutsche Edelstahlwerke Karrierewerkstatt Witten
- 2021 – 2024 **FlexPro – Wissensarbeit in der Produktion. Partizipative flexible Produktionsplanung auf Basis eines plattformbasierten Wissensmanagements**
Förderung: BMBF; Kooperation: u.a. LPS, PTKA, MPDV Mikrolab GmbH, VACOM GmbH, Ansmann AG, AIMES, Fraunhofer Institut für Fabrikbetrieb und -automatisierung
- 2021 – 2026 **Demokratie am Arbeitsplatz – ein europäisches Ideal?**
Förderung: DFG; Kooperation: Institut für soziale Bewegung
- 2021 – 2022 **BR Remote: Interessenvertretung unter Remote-Bedingungen**
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung
- 2020 – 2022 **Ch@nge Ruhr** – Zukunfts-Hub für KMU
Förderung: MAGS; Kooperation: IAQ, IAT, sfs, RUB/LPS
- 2019 – 2021 **QuBA² und QuBMeT** – Qualifizierungsmonitoring für Betriebsräte
Förderung: Hans-Böckler-Stiftung; Kooperation: IG Metall, ver.di, IG BCE, IG Bau, EVG, NGG, DGB-Bildungswerk Bund
- 2018 – 2019 **KoMPI** – Verrichtungs-basierte, digitale Planung kollaborativer Montagesysteme und Integration in variable Produktszenarien.
Förderung: BMBF; Kooperation: Lehrstuhl für Produktionssysteme (LPS), RUB
- 2017 – 2020 **Lernfabriken an Hochschulen**
Förderung: HBS; Kooperation: Lehrstuhl für Produktionssysteme (LPS), Lehrstuhl für Allgemeine Soziologie, Arbeit und Wirtschaft (beide RUB)
- 2016 – 2019 **Arbeit und Innovation** – Kompetenzen stärken +> Zukunft gestalten.
Förderung: ESF; Kooperation: IG Metall, Lehrstuhl für Produktionssysteme (LPS), RUB
- 2016 – 2018 **ADAPTION** – Reifegradbasierte Migration zum CPPS.
Förderung: BMBF; Kooperation: Lehrstuhl für Produktionssysteme (LPS), RUB

- 2016 – 2017 **QuBA** – Qualifizierungsbedarfe von Betriebsräten und Qualifizierungsangebote für Betriebsräte
Förderung: HBS; Kooperation: IG Metall, ver.di, IG BCE, IG Bau, EVG
- 2016 – 2017 **IMit2** – Industrie 4.0 – Mitbestimmen – mitgestalten.
Förderung: FGW; Kooperation: Lehrstuhl für Produktionssysteme (LPS), RUB, Institut für Informationsmanagement Bremen GmbH
- 2014 – 2017 **SOPHIE** – Synchrone Produktion durch teilautonome Planung und humanzentrierte Entscheidungsunterstützung.
Förderung: BMBF; Kooperation: Lehrstuhl für Produktionssysteme (LPS), RUB
- 2014 – 2016 **APPsist** – Intelligente Wissensdienste für die Smart Production – Autonomik für Industrie 4.0.
Förderung: BMWi; Kooperation: Lehrstuhl für Produktionssysteme (LPS), RUB

Ausgewählte Publikationen

Mitbestimmung und Partizipation 2030. Demokratische Perspektiven auf Arbeit und Beschäftigung (2025). Baden-Baden: Nomos (zus. mit Fabian Hoose, Claudia Niewerth, Hans-Jürgen Urban). [DOI-Link](#).

„Da geht echt viel verloren!“ – Betriebliche Interessenvertretung unter Remote-Bedingungen (2024), in: WSI-Mitteilungen 04/2024, S. 296-304 (zus. mit Jan-Torge Daus, Julius Kötter, Claudia Niewerth, Riema Repp, Sandra Schaffarczyk). [Lesen](#).

Qualifikation als primäre Machtressource (2024), in: Berger, Stefan/ Hohmeyer, Andrea (Hrsg.): Betriebsräte in deutschen Unternehmen von der Weimarer Republik bis heute. Sozialgeschichte in Bewegung – Band 73, S. 171-188. Köln: Böhlau Verlag.

Digitale und ökologische Transformation in Unternehmen. Herausforderungen und Potentiale im Zusammenspiel (2024), in: Industry 4.0 Science 05/2024, Vol. 40, S. 34-42 (zus. mit Fabian Hoose, Bernd Kuhlenkötter, Christopher Prinz). [DOI-Link](#).

In-house or learning factory workshop as a basis for the human-centred, participative design of flexible production planning based on plat-form-based knowledge management (2024), in: Thiede, Sebastian/ Lutters, Eric (Hrsg.): Learning Factories of the Future. Proceedings of the 14th Conference on Learning Factories, Volume 2, S. 302 – 309 (zus. mit Alexander Ranft, Daniel Gorsek, Daniel Schulte, Christopher Prinz, Bernd Kuhlenkötter). [DOI-Link](#).

Human-centered AI through employee participation (2024), in: Front. Artif. Intell. 7/2024 (zus. mit Thomas Haipeter, Jan-Torge Daus, Sandra Schaffarczyk). [DOI-Link](#)

Flexible Produktion (2023), in: ZWF, 6/2023, 118. Jahrgang, S. 387-394 (zusammen mit Daniel Gorsek, Tina Haase, Matthias Hauptvogel, Bernd Kuhlenkötter, Christopher Prinz, Alexander Ranft, Pia Stürzebauer). [DOI-Link](#).

Das mexikanische Modell der dualen Berufsausbildung (MMFD). Kann das ohne Gewerkschaftsbeteiligung gelingen? (2023), in: berufsbildung, 1/2023, 197, 77. Jahrgang, S. 56-58. [Lesen](#).

Wissenschaft und Gewerkschaften. Eine Kooperation im Wandel (2023), in: Seeliger, Martin (Hrsg.): Strukturwandel der Arbeitsgesellschaft, S. 402 -423.

Erodiert durch Homeoffice der Betrieb als Lernort? Zum Stellenwert des Arbeitsplatzes als Interaktionsraum (2023), in: WSI-Mitteilungen, 1/2023, S. 19-26 (zusammen mit Rita Meyer, Tom Kehrbaum). [Lesen](#).

Unternehmensmitbestimmung (2022), in: Bohn, Rainer / Hirsch-Kreinsen, Hartmut / Pfeiffer, Sabine / Will-Zocholl, Mascha (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie, S. 368-371 (zusammen mit Peter Ittermann). [DOI-Link](#).

Forms of Glocalization: Economic Globalization and Political Regulation. The Role of Labor Relations in the Process of Economic Restructuring in the Ruhr Area (2022), in: Berger, Stefan, Musso, Stefano, Wicke, Christian (Hrsg.): Deindustrialisation in Twentieth-Century Europe, S. 199 – 219. [DOI-Link](#).

Transferforschung – ein methodisches Konzept für die Analyse der Industriellen Beziehungen (2022), in: Industrielle Beziehungen 2/2022, S. 127-149 (zusammen mit Alfredo Virigillito und Marvin Schäfer). [Lesen](#).

Hochrisikogebiet Wertschöpfungsketten. Gewerkschaftliche Gegenmacht in Unternehmensnetzwerken angesichts von Corona. (2022), in: Prokla 25 (206): 77-96 (zus. mit Kathrin Schäfers und Jochen Schroth). [DOI-Link](#).

Wirtschaft, Arbeit und Leben mit und nach der Corona-Krise (2022). Baden-Baden: Nomos-Verlag. (zus. mit Yves Gensterblum). [Lesen](#).

Gewerkschaftliche Weiterbildung. Wo der Betriebsrat lernt (2022), in: Atlas der digitalen Arbeit. Daten und Fakten über die Beschäftigung der Zukunft. Hans-Böckler-Stiftung: Paderborn, S. 49. [Lesen](#).

Soziale Demokratie. Begriff, Elemente, Entwicklung und ihre Bedeutung in Zeiten tiefer gesellschaftlicher Transformationsprozesse (2022), in: Berger, S. / Jäger, W. / Teichmann, U. (Hg.): Gewerkschaften im Gedächtnis der Demokratie. Welche Rolle spielen soziale Kämpfe in der Erinnerungskultur? Bielefeld: transcript Verlag, S. 57-74 (zusammen mit U. Heinemann). [Lesen](#).

Transferforschung – ein methodisches Konzept für den transdisziplinären Dialog zwischen Wissenschaft und Gewerkschaften (2021), in: Online-Magazin DENK-doch-MAL, 02/21, Wissenschaft und Gewerkschaften (zus. mit Manuela Maschke). [Lesen](#).

Mitbestimmung in der digitalen Transformation (2021), in: Allespach, Martin / Rudel, Max (Hrsg.): Mitbestimmung – Ein Thema für die Wirtschaftswissenschaften. Frankfurt: Bund-Verlag. (zus. mit Claudia Niewerth, Julia Massolle und David Jelkmann). [Lesen](#).

Wissenschaftliche Weiterbildung von Betriebsrätinnen und Betriebsräten und Personalrätinnen und Personalräten an der Ruhr-Universität Bochum (2021), in: Das Demographie Netzwerk e.V. (Hrsg.): MitBestimmt! Sozialpartnerschaft heute – INQA-Projekt NAWID, S. 63-66.

Distanz und Engagement in der Arbeitsforschung (2021), in: Rehfeld, Dieter u. a. (Hrsg.): Engagiert und distanziert, Weimar, S. 139-165. [Lesen](#).

Von Kohle und Stahl zu Wissen und Bildung. Die Transformation der Arbeitswelten in Bochum (2021), in: Rudolph, Karsten / Rüther, Daniela (Hrsg.): Bochum. Von hier aus., Münster, S. 11-25. [Lesen](#).

Kollegialität und Solidarität bei Opel in Bochum. Erinnerungen von Bochumer Opelanern mit transnationalem Hintergrund (2021) (zus. mit J. Müller). [Lesen](#).

Lernfabriken an Hochschulen – eine innovative Lernumgebung zur Vermittlung interdisziplinären Wissens? (2021), in: Wilbers, Karl / Windelband, Lars (Hrsg.): Lernfabriken an beruflichen Schulen. Gewerblich-technische und kaufmännische Perspektiven, Texte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung, Band 26, Berlin, S. 159-174 (zus. mit Andrea Bianchi-Weinand). [Lesen](#).

Lernfabriken an Hochschulen. Neue Lernorte auf dem Vormarsch? Bestandsaufnahme, Curriculare Ausrichtungen, Transferkanäle (2021), Study 456, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung (zus. mit Rolf G. Heinze, Dieter Kreimeier, Martin Sudhoff, Andrea Bianchi-Weinand, Cathérine Momberger). [Lesen](#).

Akzeptanzsteigerung bei MRK (2021), in: atp magazin, 63 (5), S. 64-69 (zus. mit Marvin Schäfer, Michael Miro und Bernd Kuhlenkötter). [DOI-Link](#).

Veränderungstendenzen der Industriearbeit in Nordrhein-Westfalen – Umsetzungsstand von Industrie 4.0 und Auswirkungen der Digitalisierung auf die Beschäftigten (2020), in: Klein, Alexander / Niechoj, Torsten (Hrsg.): Digitale Produktion. Nutzenversprechen, Lösungsansätze,

soziale Folgen, S. 209-234 (zus. mit Dieter Kreimeier, Bernd Kuhlenkötter, Dominik Lins und Marvin Schäfer). [Lesen](#).

Potenziale der Akzeptanzsteigerung - der qualifizierte Betriebsrat bei der MRK-Einführung (2020), in: VDI-Berichte Nr. 2375, S. 31-42 (zus. mit Michael Miro, Bernd Kuhlenkötter und Marvin Schäfer). [Lesen](#).

Wissenschaft für die Arbeitswelt. Die Kooperation zwischen der IG Metall und der Ruhr-Universität Bochum (2020), in: Adamski, J. et al. (Hrsg.): Forschung, Kultur und Bildung. Wissenschaft im Ruhrgebiet zwischen Hochindustrialisierung und Wissensgesellschaft, Beiträge, Band 22, S. 417-434. [Lesen](#).

Interdisciplinary scientific study program „Digital Transformation“ for workers' representatives (2020), in: Ramsauer, Christian / Wolf, Matthias / Hulla, Maria (Hrsg.), Learning Factories across the value chain – from innovation to service – The 10th Conference on Learning Factories 2020, Procedia Manufacturing 45, S. 331-336 (zus. mit Anna Conrad, Henning Oberc, Bernd Kuhlenkötter). [DOI-Link](#).

The Palgrave Handbook of Workers' Participation at Plant Level (2019), New York: Palgrave Macmillan (hrsg. zus. mit Stefan Berger und Ludger Pries). [DOI-Link](#).

Mitbestimmung und Partizipation im Transformationsprozess zur Industrie 4.0 (2019), in: Arbeit, 28 (4), S. 1-22 (zus. mit Bernd Kuhlenkötter, Dominik Lins, Claudia Niewerth, Christopher Prinz, Marvin Schäfer). [DOI-Link](#).